

SI SE LESIONA EN EL TRABAJO:

- Busque a la persona encargada de Primeros Auxilios y reporte la lesión a su empleador
- Busque atención médica si la necesita (médico/sala de emergencias) y asegúrese de informar que la lesión sucedió en el trabajo
- Inicie su reporte a WorkSafeBC lo antes posible **(1-888-967-5377)**
- O descargar y enviar la Solicitud de Formulario de compensación en línea www.worksafebc.com

¡Como trabajador, usted tiene todo el derecho de buscar atención médica sin recibir represalias!



Reportando lesiones al WCB



!Podemos contactar a la oficina de estándares de empleo para hacer preguntas o para empezar un reclamo!

- El sueldo mínimo
- Las deducciones correspondientes
- Los uniformes y/o ropa especial
- El pago por horas extras o lesiones
- Ausencias por enfermedades
- Los despidos, finalización de empleo o de contratos
- Otros....
- Propinas
- Los tiempos de descanso
- Vacaciones estatutarias

establece o regula lo siguiente:

El acta de normas de empleo de BC es la ley en BC que

OFICINA DE NORMAS DE EMPLEO DE BC



BCFED

HEALTH & SAFETY CENTRE

PROGRAMA DE TRABAJADORES MIGRANTES

TARJETA INFORMATIVA

Byron Cruz

 bcruz@bcfed.ca  604-315-7725

NUESTROS 4 DERECHOS

1 *El derecho a saber sobre todos los peligros peligros existentes o potenciales en el lugar de trabajo. Como trabajador nuevo/joven, usted tiene derecho a la capacitacion adicional si lo necesita.*

2 *El derecho a participar en actividades para la salud y la seguridad en su lugar de trabajo a través del comité de seguridad y salud o su representante.*

3 *El derecho a rechazar el trabajo inseguro, si este constituye un peligro para usted u otra persona.*

4 *El derecho a la no discriminación por usar cualquiera de sus derechos de salud y seguridad o ponerse en contacto con la Junta de Compensación de Trabajadores de BC o su sindicato.*

CÓMO RECHAZAR EL TRABAJO INSEGURO

Según la Norma de salud y seguridad en el trabajo 3.12, usted debe rechazar los trabajos inseguros

- Hable con su supervisor o empleador. Traiga a un compañero de trabajo con usted para que lo apoye si se siente incómodo haciéndolo usted solo.
- Su supervisor/empleador debe investigar y corregir inmediatamente el problema o hacerle saber que no cree que existe problema alguno.
- Si usted sigue pensando que el trabajo es peligroso, puede seguir negándose a realizarlo y el supervisor debe hacer realizar una investigación mas a fondo en presencia suya y un representante de los trabajadores en el comité de salud y seguridad, una persona designada por su sindicato o un compañero de trabajo.
- Si aún cree que el trabajo es inseguro, puede continuar negándose y usted y el empleador deben de ponerse en contacto con WorkSafeBC. El número gratuito es **1-888-621-7233**
- Un oficial de WorkSafeBC investigara y emitira una resolución

CONSEJOS: Cuando hable con el supervisor o empleador puede hacerlo de la siguiente forma:

- "Yo siento que esta es una tarea insegura para mí porque ..."
- "Entiendo que este trabajo es importante, pero siento que es inseguro por __ razón(es)"
- "Estaré ejercitando mi derecho a rechazar el trabajo inseguro."

RECUERDE: Durante este tiempo, usted puede ser reasignado a una tarea diferente, sin pérdida de pago.

¿SABÍA QUE? Si no está de acuerdo con la decisión alcanzada, tiene derecho a apelar la decisión de WorkSafeBC.



Rechazar el trabajo inseguro/WorkSafeBC